

桃園市立楊梅高級中學校 114 學年度性別平等教育實施計畫

壹、依據：

- 一、性別平等教育法。
- 二、性別平等教育法施行細則。

貳、目的：

- 一、協助學生了解青少年時期性別身心發展的特徵及異同。
- 二、協助學生學習適當的性別交往態度與方法。
- 三、協助同學了解青少年時期可能面臨的感情問題。
- 四、探討親密關係交往與未來婚姻、家庭的關聯性。
- 五、厚植性別平等教育資源，建立無性別歧視的教育環境。
- 六、加強性別平等觀念，建立和諧的性別關係。

參、實施期程：114 年 9 月-115 年 8 月。

肆、實施方式

- 一、成立本校「性別平等教育委員會」，落實推動性別平等教育工作。
- 二、訂定本校「校園性侵害性騷擾或性霸凌防治規定」，預防及處理性騷擾、性侵害及性霸凌事件之發生。
- 三、依據「性侵害犯罪防治法」第七條之規定每學年至少實施四小時以上之性侵害防治教育課程，以建立正確與尊重之性別平等教育。
- 四、為推展性別平等教育，依實際需要配合各科教學，研發相關教材教法，並將性別議題融入各科教學中。
- 五、建立性別歧視與性侵害事件危機處理模式、輔導轉介流程及通報申訴制度，並得視個案之特殊性，邀請相關專業人士參與處理。
- 六、檢視、改善並建立安全與無性別歧視之校園空間，並適時辦理校園人員安全教育研討活動，以確保人身安全。

伍、組織分工與職掌：

性平會下設置工作小組：行政組與防治組、課程與教學組、諮商與輔導組、環境與資源組、圖書與刊物推行組、人事行政組、會計組，各組分工如下：

組別	工 作 內 容	備 考
行政組與防治組（學務處）	<ol style="list-style-type: none"> 1. 統整各單位相關資源，督導各組研擬推動性平相關活動業務，擬定性別平等教育實施計畫，落實並檢視其成果。 2. 研擬修訂性別平等教育實施規定及校園性侵害或性騷擾防治規定等相關規定。 3. 召開性平會會議，並處理性別案件之調查及相關行政事宜。 4. 受理校園性侵害/性騷擾/性霸凌事件(以下簡稱性別事件)之申訴、申復與處理相關行政事宜。 5. 建立校園性別事件及加害人檔案資料，並負責於加害人轉至其他學校就讀時之通報事宜。 6. 涉及校園性別案件通報及其協調聯繫事宜。 7. 指派專人擔任性別案件調查記錄者及負責承辦相關行政業務者。 8. 加強社團老師之選聘、管理和性平教育宣導 9. 其他有關推動性別平等教育宣導與防治之業務。 	
課程與教學組（教務處）	<ol style="list-style-type: none"> 1. 發展性別平等教育課程之教學、教材及評量；教材之編寫、審查及選用，應符合性別平等教育原則。 2. 規劃性別平等教育（含性侵害防治、家庭暴力防治、情感教育、性教育、同志教育等）融入各科教學。 3. 協助處理與性別平等教育法有關案件之學生當事人學籍、課程、成績及相關人員課務。 4. 安排性別事件當事人接受性別平等教育課程相關事宜。 5. 加強實習教師之培訓、管理與性平宣導、教育和研習。 6. 其他有關本校性別平等教育課程與教學事務。 	
諮商與輔導組（輔導室）	<ol style="list-style-type: none"> 1. 規劃辦理學生及家長性別平等教育相關活動。 2. 擬定與執行性別事件相關當事人之輔導計畫，並向性平會提出報告。 3. 提供性別事件之當事人、家長、證人等之心理諮商、諮詢、轉介相關資源及追蹤輔導等服務。 4. 提供懷孕學生諮商輔導、家長諮詢及社會資源之協助。 5. 其他有關性別平等教育案件之輔導事宜。 	
環境與資源組（總務處）	<ol style="list-style-type: none"> 1. 建立安全及性別平等之環境。 2. 辦理校園安全空間檢視說明會，公告檢視成果、並作成紀錄。 3. 繪製並更新校園危險地圖，改善校園空間安全。 4. 加強固定或定期執行學校事務人員之管理與性平宣導活動。 	

	5. 其他有關性別平等教育之環境與資源業務。	
圖書與刊物推行組(圖書館)	1. 購置性別平等教育相關圖書、刊物，供親師生借閱賞析。 2. 辦理性別平等教育讀書會、心得寫作與徵文活動，潛移默化學生的性平價值觀 3. 印製並發行性別平等教育相關之文宣刊物。	
人事行政組 (人事室)	1. 將性侵害性騷擾或性霸凌防治規定納入教師聘約。 2. 規劃並推動校內性別主流化，建構教職員性別平等意識。 3. 辦理教職員性別平等教育研習或相關進修活動。 4. 檢視並統計教職員參與性別平等教育情形，建構教職員性別平等規範。 5. 受理教職員工性別事件之申訴與處理相關行政事宜	
會計組 (會計室)	依據性平會所擬各項實施方案，編列經費預算。	

陸、具體實施方式：

區分	工作項目	對象	實施方式與內容	承辦單位
行政業務法規部分	成立性別平等委員會並召開會議	教師	成立性別平等教育委員會，規劃辦理本校性別平等教育之各項相關活動。	學務處
	性侵害及性騷擾通報、處理機制宣導及演練	學生 教職 員工	宣導性騷擾與性侵害事件危機處理流程、輔導轉介流程及通報申訴制度。	學務處 輔導室
	家暴、性侵害與性平教育教職員工研習	教職 員工	1、進行家暴與性侵害辨識及教師在性別平等教育法下的義務之研習。 2、對於主管階層及員工規劃性別平等法說明、實施防治及處理職場性騷擾。	輔導室 人事室
	性侵害及性騷擾防治及救濟等資訊蒐集及建置	學生 教師	建置以下之資料，於處理事件時主動提供相關人員： 1、校園性騷擾或性侵害事件之界定、類型及相關法規。 2、被害人之權益保障及學校所提供之必要	學務處 輔導室

			<p>協助。</p> <p>3、申請調查、申復及救濟之機制。</p> <p>4、相關之主管機關及權責單位。</p> <p>5、提供資源協助之團體及網絡。</p> <p>6、本校性別平等教育委員會認為必要之事項。</p>	
融入學課程部分	教學研究會	教師	於各科教學研究會中訂定性別平等教育題綱，研擬性平課程融入各領域及各科教學活動方式，並收集相關教學成果。	教務處
	全民國防教育	學生	配合性別教育、安全教育進行融入式教學	
	健康與護理	學生	配合健康護理相關之單元，融入相關議題之討論。	
	家政課	學生	從認識、分析自古至今性別的不平等傳統觀念到討論性別平權、性別互動合作、和諧相處之重要與方法。	
	公民課	學生	<p>1、有關法律議題之章節，討論與性別、家庭相關之法律規定。</p> <p>2、約會、婚前性行為等價值觀之探討澄清</p> <p>3、讓同學瞭解許多法令漸解除男尊女卑之不合理情況，重視男女性別的平權。</p>	
	生命教育課 生涯規劃課	學生	分別就人類的性、約會與愛、親子關係、人際關係等主題設計多樣化的方式呈現。	
	建置教學資料庫	學生 教職 員工 家長	提供性別平等、異性交友、性暴力預防…等書面資料或影片供師生閱讀查詢及觀賞，以提升學生性別意識。	教務處 輔導室 圖書館
學生活動部份	集會	學生	於朝會、班級活動時機宣導	學務處
	專題講座	學生	安排團體課程時間，邀請學者專家蒞校演講，以建立同學尊重性別平等的觀念及正確態度。	輔導室

	學藝競賽及活動	學生	<p>1、以性別平等教育為主題，融入教務處多語文競賽、班級網頁比賽。</p> <p>2、以性別平等教育為主題，融入學務處海報競賽、教室佈置。</p> <p>3、以性別平等教育為主題，融入圖書館相關閱讀教育競賽。</p> <p>4、積極參與校外有關性別平等教育競賽。</p>	<p>教務處</p> <p>學務處</p> <p>輔導室</p> <p>圖書館</p>
硬體及環境設施部分	校園人身安全環境	學生	加強校園巡查系統、定期修剪繁茂樹叢枝葉、加強僻暗處照明設備、強化門禁管理並宣導夜間留校自習學生結伴同行。	<p>總務處</p> <p>學務處</p>
	繪製校內安全地圖並宣導	學生	繪製「校園危險地圖」並公告週知，請巡堂人員加強注意。	<p>學務處</p> <p>總務處</p>
	性別平等環境	教職員工	哺乳室之設置	<p>總務處</p>

柒、經費：由本校相關經費項下支應。

捌、本計畫經性別平等委員會通過後，陳鈞長核定後實施，修正時亦同。